

CHAPA 1 - 2021

VALORIZAÇÃO e UNIDADE

PLATAFORMA

Colegas, uma experiência de vida bastante diferente e inesperada atingiu todo o mundo e a atividade sindical não foi diferente. Estamos passando por perdas de familiares e colegas, e grandes prejuízos nas nossas relações interpessoais com o isolamento social.

Passamos dois terços da gestão atual em uma pandemia e nos reinventando para funcionar em modo virtual na busca de conquistas para a nossa categoria e a proteção da Receita Federal.

Os impedimentos são imensos, mas não nos fazem esmorecer e conseguimos diversas vitórias e avanços com a participação direta da DS Recife.

Fazendo uma retrospectiva sobre a atuação da DS Recife ao longo de 2020 e primeiro semestre de 2021, anos marcados pela pandemia de coronavírus e a despeito das dificuldades enfrentadas, o Sindifisco realizou uma série de ações em prol da classe e da sociedade, com a participação direta da DS Recife.

Dentre as vitórias temos:

- Barramos a implementação do Ponto eletrônico que a administração central contava como definido, graças ao trabalho efetivo realizado.

- = Conseguimos reverter a grave questão da ANAC, alterando a resolução e acabando com as revistas sem sentido para as autoridades aduaneiras.

- Uma das pautas prioritárias cobradas por inúmeros filiados, anunciada desde a campanha eleitoral, foi finalmente solucionada. A Portaria RFB nº 32/21, estabelece a concessão do porte irrestrito aos Auditores-Fiscais, para arma de fogo particular ou institucional, dentro e fora de serviço, por prerrogativa de função. A resolução dessa pendência de muitos anos representa um marco para a classe, resultado do intenso trabalho realizado pela Direção Nacional com apoio constante da DS Recife.

Total repúdio à PEC Emergencial (PEC 186), com intenso trabalho da DS Recife junto aos representantes do PDT e PSB de Pernambuco que encabeçaram a emenda que derrubou a retirada do FUNDAF da RF.

Reforma do prédio da DS Recife, sofremos com inundação durante os primeiros dias da pandemia, destruindo todos o mobiliário da administração, teto de gesso e outros pontos. Consolidando isso com exigências do corpo de bombeiros, partimos para uma reforma onde a segurança dos filiados e funcionários veio em primeiro lugar. Estaremos, assim, enquadrados em todas as exigências contra incêndio e pânico. A nossa sede que sempre foi um primor agora se adequa às melhores práticas de segurança e funcionalidade.

Nossa chapa se mantém no intuito de trabalhar pela valorização do cargo de Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil. Renovamos este compromisso e queremos continuar trabalhando para recuperar a autoestima e o orgulho dos colegas por fazerem parte desta carreira essencial para o funcionamento do Estado. Queremos recuperar a alegria e o entusiasmo para com o trabalho que desenvolvemos diariamente. Sabemos que ainda faltam muitas conquistas, tanto com relação à pauta remuneratória, quanto à não remuneratória. Sendo assim, continuaremos lutando pela regulamentação do bônus e apoiando o trabalho judicial feito pela DEN para extensão da integralidade/paridade aos aposentados. E, quanto aos aspectos não remuneratórios, daremos ênfase à luta pela LOF, pela desconcentração do poder decisório, pela análise do chamado “lixo normativo”, entre outros pontos da referida pauta.

Para isso, precisamos focar na união e participação dos colegas para o trabalho sindical. Juntos, a diretoria da DS/Recife com os filiados, conseguiremos alcançar nossos objetivos e recuperar a autoridade do nosso cargo.

Princípios:

- Valorização do Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil.
- Independência com relação à Administração, ao Governo, a partidos políticos e à DEN.
- Diálogo, inclusive com outras entidades representativas de servidores públicos e, em especial, da RFB.
- Respeito ao Estatuto e ao Regimento Interno.
- Busca da União e da solidariedade entre os Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil.
- Defesa dos interesses da nossa categoria e compromisso com suas lutas.
- Defesa da Lei Orgânica do Fisco (LOF) como instrumento de valorização do cargo de Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil.
- Assim que possível, retornar e manter as assembleias descentralizadas, com o objetivo de proporcionar uma maior participação dos filiados nas decisões sindicais.
- Promover debates, palestras e seminários de interesse da nossa categoria.
- Incentivo à criação de grupos de convivência formados por filiados ativos, aposentados e pensionistas, visando promover a integração entre os participantes.

Diretoria de Assuntos Jurídicos e Defesa Profissional

Atuando em parceria com a DEN, a Diretoria de Assuntos Jurídicos tem por objetivo compartilhar com os filiados os resultados de suas demandas no âmbito jurídico e junto à Administração Pública, bem como orientá-los nas causas afetas à categoria, especialmente:

Diretoria de Assuntos Especiais

A diretoria de assuntos especiais terá como objetivos principais:

Aperfeiçoar e ampliar as relações com outros sindicatos e entidades da sociedade, especialmente as que representam os Auditores dos Fisco Estadual e Municipal, visando desenvolver uma maior integração e articulação para defesa das categorias, nos aspectos remuneratórios e não remuneratórios. Esta ação reveste-se de particular relevância em um contexto de reforma tributária, com temas que extinguem alguns tributos e fundem outros (IVA), com repercussões nas competências e atribuições.

Diretoria de Assuntos de Aposentadoria, Proventos e Pensões

Além de acompanhar as causas e direitos de interesse deste segmento da DS, a Diretoria de Assuntos de Aposentadoria, Proventos e Pensões promoverá ações que visem a incentivar a integração dos Aposentados às atividades promovidas pelo sindicato e, em especial, a efetiva participação nas assembleias deliberativas.

Criar mecanismos que possam atrair os Aposentados a uma maior participação nos encontros nacionais e em grupos de trabalho parlamentar, especialmente quando o assunto envolver matéria de interesse próprio e defesa da categoria.

Diretoria de Defesa da Justiça Fiscal e da Seguridade Social

Incentivo à criação de grupos locais para elaboração de estudos técnicos.
Realização de cursos, palestras e seminários técnicos.

Saudações Sindicais, contem com o nosso trabalho e pedimos o seu voto de confiança.

Dauzley Marques de Miranda

Candidato a presidenta na Chapa 1 e todos os colegas que fazem a Chapa1.